

## Unsere Arbeitsmethoden

---

Wir erarbeiten stets individuelle Lösungen. Dabei greifen wir zurück auf ein umfangreiches Repertoire an bewährten Methoden, wie z.B. Moderation, aber auch auf andere wirksame und kreative Verfahren, z.B.

- Survey-Feedback,
- Psychodrama,
- Playbacktheater oder
- Action Learning.

Unser Anwendungsbereich reicht von der Einzelberatung bis zur Großgruppenveranstaltung.

## Unsere Zielgruppen

---

Unser Leistungsspektrum findet Anwendung sowohl in der

- Privatwirtschaft, als auch im
- öffentlichen Dienst sowie
- in Universitäten oder
- sozialen Einrichtungen.



## Kontakt

---



- Mänz + Rossmann  
Organisationsentwicklung  
Callinstraße 43  
30167 Hannover
- Fon: (0511) 13 18 929  
Fax: (0511) 13 18 941  
Email: [info@maero.de](mailto:info@maero.de)
- Info: [www.maero.de](http://www.maero.de)



mänz + rossmann  
organisationsentwicklung

**Beratung**  
**Training**  
**Prozessbegleitung**

INFO

*den gaben gestalt geben!*

## Unsere Mission

Wir sind eine Organisationsberatung im Bereich Personal- und Organisationsentwicklung. Unser Leistungsspektrum erstreckt sich von der Beratung über Qualifizierungsmaßnahmen bis hin zur Konzeption und Umsetzung kompletter Change Management-Programme.

Unsere Schwerpunkte sind die Ebenen des Individuums, der Zusammenarbeit und des Zusammenwirkens von sozialen Systemen. Das heißt:

### • *Wir machen Kultur!*

Darunter verstehen wir eine wertschätzende und ergebnisorientierte Kultur der Zusammenarbeit, denn nur in einer solchen Organisationskultur kann höchste Leistungsfähigkeit stattfinden.

## Unsere Philosophie

Wir verstehen uns als Impulsgebende für Eigeninitiative, denn Eigeninitiative schafft Akzeptanz und damit eine wesentliche Voraussetzung für den nachhaltigen Transfer in die Praxis.



Als Prozessexpertinnen und -experten begleiten und unterstützen wir die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter einer Organisation — denn sie sind die eigentlichen Fachleute — auf dem Weg zum Ziel.

So lautet unser Motto:

### • *Den Gaben Gestalt geben!*

Im Mittelpunkt unseres Interesses stehen die Führungskräfte, die Mitarbeiterinnen bzw. Mitarbeiter oder das Projektteam mit ihrem Wissen und ihren Fähigkeiten, Lösungen selbständig zu erkennen und zu realisieren. Wir initiieren ein „Lernen des Lernens“, so dass auch zukünftige Veränderungen und Krisen erfolgreich bewältigt werden können.

Durch unsere arbeitsplatznahen und spezifischen Angebote sind diese Lernprozesse weit entfernt von Zufälligkeiten und somit steuerbar.

## Unser Leistungsspektrum

### Organisationskultur: Mehr als eine Imagefrage

Jede Gewohnheit, jede Routine, jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter tragen zum Erfolg Ihrer Organisation bei. Unter dem Aspekt der Nachhaltigkeit berücksichtigen wir diese Wechselwirkung bei unserer Tätigkeit ganz bewusst. Typische Handlungsfelder der Organisationskultur sind z.B. ...

- partnerschaftliches Verhalten am Arbeitsplatz, d.h. präventiver Schutz vor Mobbing, Diskriminierung und sexueller Belästigung,
- Umsetzung des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes (AGG),
- Gleichstellung der Geschlechter, z.B. Implementierung von Gender Mainstreaming,
- Diversity Management oder
- Work-Life-Balance.

### Personalentwicklung: Punktgenau und Wertschöpfend

Flexible, kreative und motivierte Führungskräfte, Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind in einer Organisation der entscheidende Erfolgsfaktor. Orientiert an der Strategie der Organisation vermitteln wir die erforderlichen Qualitäten im Sinne von Persönlichkeits- und Sozialkompetenz, z.B. durch ...

- Coaching für Führungskräfte,
- Mentoring für Nachwuchskräfte oder
- Teamentwicklung.

Als „human resource“-Partner unserer Kundinnen und Kunden ist es unser Ziel Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter für heutige, insbesondere aber für zukünftige Herausforderungen fit zu machen.

### Change Management: Den Wandel integrieren

Wie wird die mikropolitische Situation analysiert, eine Strategie entwickelt, Motivation erzeugt und das Ziel konsequent verfolgt? Wir unterstützen Verantwortliche, Beteiligte und Betroffene auf ihrem Weg in die Zukunft durch beteiligtenorientierte Verfahren, wie z.B. ...

- World Café, Open Space-Konferenz, Zukunftskonferenz oder
- Unternehmenstheater.

Durch unsere Beratung und Prozessbegleitung werden Veränderungen nicht nur akzeptiert, sondern auch systematisch im Alltag verankert.

*„Nicht weil die Dinge schwierig sind, wagen wir sie nicht, sondern weil wir sie nicht wagen, sind sie schwierig.“*

*Seneca*

## Weiterbildung

Qualifizierungen im Feld der Organisationskultur ermöglichen internen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern Querschnittsthemen selbst in die Organisation zu integrieren. Durch die Nutzung interner Ressourcen werden so Kosten eingespart:

- Gender Trainings für Führungskräfte
- „Gender.Changemanagement“
- Train the Trainer: Mentoringprozesse
- Grundlagen Projektmanagement

## Unsere Prinzipien

Ihre Strategien und Zielsetzungen sind unser Leitfaden - unsere Handlungsprinzipien schaffen Transparenz und Ergebnisorientierung:

- Gründliche Analyse in der Anfangsphase
- Vertrauensvolle Zusammenarbeit mit allen Beteiligten
- Maßgeschneiderte Konzepte und Lösungen
- Fundierte Methoden und praxisnahe Instrumente
- Kreative Veranstaltungen in angenehmer Atmosphäre
- Wirksamer Transfer in die Alltagspraxis
- Kontinuierliche Prozessbegleitung
- Evaluation der erzielten Resultate