

## Eszközeink

---

Mi mindig egyéni megoldásokat dolgozunk ki. Ugyanakkor számos jól bevált eszközt használunk, mint például:

- „Survey-Feedback“
- elismerő feltárás („appreciative inquiry“)
- Pszichodráma
- „Playback“ Színház
- Akciós tanulás („Action Learning“)

Egyéni, kis csoportos, vagy pedig nagycsoportos (több száz résztvevővel) foglalkozások is vannak.

## Ügyfeleink

---

Az ügyfeleink a legkülönbözőbb szakterületekről jönnek:

- Gazdaság,
- közigazgatás, vagy pedig
- egyetemek, szociális intézmények és szakszervezetek



## Elérhetőség

---



- Mänz + Rossmann  
Organisationsentwicklung  
Callinstraße 43, D-30167 Hannover  
Németország
- Fon: +49 (0)511 13 18 929  
Fax: +49 (0)511 13 18 941  
Email: info@maero.eu
- Info: www.maero.eu



mänz + rossmann  
szervezete fejlesztés

tanácsadás  
továbbképzés  
változáskezelés

INFO

*Formát adni a tehetségeknek!*

## Magunkról

Személyzeti- és szervezetfejlesztés területén szervezési tanácsadók vagyunk. A szolgáltatásunk magába foglalja a tanácsadást, továbbképzést, tréninget vagy a teljes change menedzsment programok megtervezését és kivitelezését.

Nagy hangsúlyt fektetünk az egyénre, az együttműködésre és az egész szervezetnek összhangjára. Ez azt jelenti, hogy:

- **Mi kultúrát alkotunk!**

Ez alatt a becsben tartott és az eredmény orientált együttműködési kultúrát értjük. Csak az ilyen szervezeti kultúrában lehet csúcsteljesítményt elérni.

## Filozófiánk

Lökést adunk a saját kezdeményezéshez, mert ezzel az elfogadottságot és motivációt támogatjuk ami fontos feltétele a tartós transzfernek a elméletből a gyakorlatba.



Mint folyamat-szakértők a munkatársakat az újtukon a cél felé kísérjük és támogatjuk, mert tulajdonképpen ők az igazi szakemberek.

A mi mottónk:

- **Formát adni a tehetségeknek!**

Az érdeklődésünk központjában a vezetők, a munkatársak vagy a projektteamek állnak, akik tudásukkal és képességükkel alkalmasak arra, hogy önállóan felismerjék és megvalósíthassák a megoldásokat. Bevezetjük a „tanulás megtanulását” úgy, hogy ügyfeleink sikeresen megbirkózzanak az elkövetkezendő változásokkal, krízisekkel és konfliktusokkal.

A munkahelyekhez alkalmazkodó és céltudatos támogatásunkal a tanulási folyamatok irányíthatók és nem véletlenszerűek.

## Szolgáltatásaink

### Szervezet kultúra

Minden szokás, minden rutin, minden munkatárs a szervezetük sikeréhez hozzájárul. A tartós siker érdekében figyelembe vesszünk ezeket a kölcsönhatásokat. A szervezet kultúrájának tipikus területei:

- megfelelő viselkedés a munkahelyen, pl. a diszkrimináció és szexuális zaklatás megelőzésére
- a nemek közti egyenlőség támogatása, pl. a „Gender Mainstreaming” bevezetésével
- a sokszínűség menedzselése, („Diversity Management”), pl. interkulturális tréning segítségével
- vállalati egészségmenedzsment, pl. munkatárs interjúk
- tudásmenedzsment

### Személyzeti képzés és fejlesztés

Jól képzett, rugalmas, motivált vezetők és munkatársak döntő fontosságúak egy sikeres szervezetben. A mi személyiség- és készségfejlesztésünk a szervezet stratégia után tájékozódik. Például:

- kommunikációs tréning
- konfliktuskezelés
- vezetésfejlesztés, pl. coaching, mentoring

Mint a ügyfelünknek egy „humánerőforrás társa”, célunk, a személyzetet a mai és a jövő kihívásaira felkészíteni.

### Változás kezelés

Mi segítünk a felelősöknek, érdekelteknek és érintetteknek a jövő útján. Hogy lehet egy mikropolitikai helyzetet analizálni? Hogy lehet egy stratégiát fejleszteni és a célt elérni? Hogy lehet motivációt ébreszteni? A tanácsadásunk és a modern eszközeink nem csak az elfogadást biztosítják, ha nem segítenek a változási célokat valóban elérni.

Például a következők segítségével:

- nagycsoportos workshopok és konferenciák, pl. „Open Space” és „Future Search”
- cégszínház

### Projektmenedzsment

Hogy a projektmenedzsment a teljesítményét ki tudja teljesen fejteni, mi segítünk a tervezésnél, a megvalósításnál és ellenőrzésnél. Kísérjük a folyamatot, vagy pedig projektmenedzsment tudást tanítunk. Például:

- környezetmenedzsment
- csapatépítés és fejlesztés
- krízis kezelés

*Nem azért nincs merszünk hozzájuk,  
mert a dolgok nehezen mennek;  
azért mennek nehezen a dolgok,  
mert nincs merszünk hozzá.*

Seneca

## Elvünk

A ügyfelünk stratégiája és célja a mi vezérfonalunk. A mi eljárási elvünk eredményt biztosít:

- alapos analízis a legelején
- megbízható együttműködés minden résztvevővel
- szervezetre szabott megoldások
- tudományos módszerek és gyakorlatias eszközök
- kreatív és kellemes hangulatú rendezvények
- hatásos átvezetés a mindennapi munkába
- a folyamat állandó követése
- utókövetés és ellenőrzés az elért eredmények után